

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ ЛИСТ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

МКОУ "Казаркинская СОШ"

**р-н Макушинский, с Казаркино, ул Школьная, д. 15, двухэтажное кирпичное здание, на
въезде в село с Казаркино**

Зарегистрировано
20.06.2022 г.
№ регистрации 5

1. Стороны, подписавшие коллективный договор:

Представитель работодателя - **Косухина Ирина Александровна** Руководитель тел. Рабочий
(35236) 21272

Представитель работников - **Потапова Мария Владимировна** тел. _____

2. Договор подписан 15.06.2022 г.

3. Срок действия договора

с 15.06.2022 г. по 10.06.2024 г.

4. Отметки об изменениях и дополнениях к настоящему коллективному договору:

, договор продлен

5. Возникшие конфликты по поводу заключения договора

6. Предпринятые меры и результат урегулирования конфликта

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ ЛИСТ
ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
(направляется в Главное управление по труду и занятости населения Курганской области)

муниципальное казённое общеобразовательное учреждение
«Казаркинская средняя общеобразовательная школа» имени героя Советского
Союза Чекулаева Гордея Трофимовича»

(наименование организации)

Курганская область, Макушинский район, с. Казаркино ул. Школьная, 15

т. 8 (35236) 2-12-72



Зарегистрировано

" 20 " июня 2022 года

№ регистрации 5

1. Стороны, подписавшие коллективный договор:

1.1. Представитель работодателя

Косухина Ирина Александровна, директор школы
(Ф.И.О., должность)

1.2. Представитель работников

Потапова Мария Владимировна, председатель профсоюзного комитета
(Ф.И.О., представительный орган работников)

2. Дополнения подписаны " 15 " июня 2022 г.

3. Срок действия дополнений:

с " 15 " июня 2022 г. по " 10 " июня 2024 г.

4. Отметки об изменениях и дополнениях к настоящему коллективному договору:
регистрационные листы дополнений NN

5. Возникшие конфликты по поводу заключения коллективного договора

6. Предпринятые меры и результаты урегулирования конфликта

муниципальное казённое общеобразовательное учреждение
«Казаркинская средняя общеобразовательная школа» имени героя Советского
Союза Чекулаева Гордея Трофимовича



от работодателя
директор МКОУ
И.А. Косухина
« 15 » июня 2022 г.

от работников
председатель профкома
М.В. Потапова
« 15 » июня 2022 г.

Дополнительное соглашение к коллективному договору

Стороны коллективного договора пришли к соглашению внести изменения в коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка:

1. Раздел 4 «Рабочее время, режим труда и отдыха, отпуска» коллективного договора дополнить следующими пунктами:

«4.16 Инвалидам создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

4.17. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

4.18. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней».

2. Раздел 5 «Оплата труда» коллективного договора дополнить следующим пунктом

«5.15. Работодатель обязуется осуществлять индексацию заработной платы в соответствии с действующим законодательством и исходя из имеющихся у организации средств».

3. Раздел 2 «Права и обязанности работника» правил внутреннего трудового распорядка дополнить следующим пунктом:

«2.19 Возмещение вреда, причинённого ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда».

Раздел 4 «Рабочее время, время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка дополнить следующими пунктами:

«4.17 Неоплачиваемые дополнительные отпуска предоставляются в течение учебного года по соглашению работника с работодателем.

Члены трудового коллектива согласно ТК РФ имеют право на отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- при рождении ребенка в семье - 5 календарных дней;
- для проводов детей в армию - 5 календарных дней;
- на похороны близких родственников - 5 календарных дней;
- работникам, имеющим двух и более детей до 14-ти лет - 14 календарных дней;
- работникам, имеющим ребенка - инвалида до 18-ти лет - 14 календарных дней;
- одиноким матерям, имеющим ребенка до 14-ти лет - 14 календарных дней;
- работающим пенсионерам по старости - 14 календарных дней;
- родителям и женам военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении или обязанностей военной

службы либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы - 14 календарных дней;

- работающим инвалидам - 60 календарных дней;
- работникам, имеющим ребенка-первоклассника – 5 календарных дней;
- работникам для регистрации брака - 5 календарных дней.

Предоставлять работникам отпуск с сохранением заработной платы (при наличии фонда оплаты труда) при отсутствии в течение года дней нетрудоспособности 3 календарных дня.

4.18 Инвалидам создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

4.19. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

4.20. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней».